



اسداله مهرآرا

E.mail: mehrara_a@yahoo.com

تلفن، واتساپ، ایتا: ۰۹۱۲۵۲۴۶۲۵۷

ORCID: 000-0002-5520-7821

۱. سوابق تحصیلی

۱.۱. دکتری مدیریت دولتی (گرایش توسعه)

۱.۲. کارشناسی ارشد مدیریت (گرایش مالی)

۱.۳. کارشناسی حسابداری

۲. سوابق اجرایی

۲.۱. مدیر داخلی بیمارستان شهید مصطفی خمینی (ره) تهران

۲.۲. معاون اداری، مالی و دانشجویی دانشکده علوم انسانی شاهد تهران

۲.۳. مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت خدمات پذیرایی هما

۲.۴. مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت خدمات مهمانداری هواپیمایی هما

۲.۵. رئیس مجتمع آموزشی ایثار دانشگاه شاهد تهران

۲.۶. مدیر گروه مدیریت مالی و عضو شورای آموزشی و پژوهشی دانشگاه علوم و تحقیقات مازندران

۲.۷. رئیس دانشگاه آزاد اسلامی واحد بهشهر

۲.۸. رئیس کمیسیون موارد خاص، دانشگاه های آزاد اسلامی بهشهر

۲.۹. رئیس کمیسیون معاملات، دانشگاه های آزاد اسلامی بهشهر

۲.۱۰. عضو کمیته علمی و داوری کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی

۲.۱۱. مدیر گروه مدیریت و عضو شورای آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی قائم شهر

۲.۱۲. مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت آزادیار

۲.۱۳. عضو کمیته ارزیابی آزمون جامع دکتری دانشگاه آزاد اسلامی

۲.۱۴. عضو کمیته پیش دفاع دکتری مدیریت دولتی در سازمان مرکزی (دوره پنج تا شانزده)

۲.۱۵. عضو گروه مصاحبه علمی آزمون دکتری دانشگاه آزاد (رشته مدیریت دولتی)

۲.۱۶. عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی استان مازندران - استادیار پایه ۱۸

۲.۱۷. عضو هیات علمی (مامور) دانشگاه آزاد اسلامی استان تهران - استادیار پایه ۱۸

۲.۱۸. معاون توسعه و مدیریت منابع دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهریار

۲.۱۸. عضو کمیته تخفیفات دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهریار

۲.۱۸. عضو هیات رئیسه دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهریار

۲.۱۹. عضو شورای فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهریار

۲.۲۰. رئیس کمیته انضباطی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهریار

۳. سوابق فرهنگی

- ۳.۱. تأییدیه کمیسیون فرهنگی ارتقا استادیاری به دانشیاری دانشگاه آزاد اسلامی، ۱۳۹۸ و ۱۴۰۱
- ۳.۲. عضو فعال بسیج و بسیج اساتید، ۱۴۰۲-۱۳۸۶
- ۳.۳. عضو شورای راهبردی نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه های آزاد ۱۳۹۴
- ۳.۴. دبیر هم اندیشی استادان و نخبگان دانشگاه آزاد اسلامی، ۱۳۹۳
- ۳.۵. شورای راهبردی اساتید و فرهنگیان ستاد جبهه حامیان ولایت آیت الله رئیسی، ۱۴۰۰
- ۳.۶. رئیس انجمن اولیا و مربیان مدرسه سمپاد (تیزهوشان) و رئیس کارگروه فرهنگی و تربیتی، ۱۴۰۲-۱۳۹۹
- ۳.۷. الگوی جامع ارزیابی عملکرد کارکنان در سازمان های حوزوی، مجله دین و سیاست فرهنگی، ۱۳۹۹
- ۳.۸. مقاله بکارگیری منطق فازی در دست یابی به شاخص های سلامت اداری در اسلام، همایش سیاست های نظام اداری، ۱۳۹۰
- ۳.۹. مقاله نقش تفکرو برنامه ریزی راهبردی در مهندسی فرهنگی ایران: ضرورت تحلیل محیطی، همایش ملی مهندسی صنایع، تهران، ۱۳۸۷
- ۳.۱۰. مقاله نقش تفکرو برنامه ریزی راهبردی در اندیشه های امام خمینی (ره)، همایش ملی مهندسی صنایع، تهران، ۱۳۸۷
- ۳.۱۱. مقاله رابطه هوش معنوی با سبک رهبری فرماندهان دفاع مقدس، همایش بین المللی مدیریت و معارف اسلامی، تهران، ۱۳۹۵
- ۳.۱۲. مقاله رفتار سازمانی از دیدگاه اسلام، کنفرانس جهانی پژوهش های نوین ایران و جهان در مدیریت و...، ۱۳۹۶
- ۳.۱۳. مقاله اهمیت و ضرورت مدیریت بازاریابی از دیدگاه اسلام، کنفرانس جهانی پژوهش های نوین ایران و جهان در مدیریت و...، ۱۳۹۶
- ۳.۱۴. مقاله مدیریت دانش و سلامت ایثارگران، اولین همایش سراسری ارتقا سلامت ایثارگران، ۱۳۹۶
- ۳.۱۵. مقاله پویایی فرهنگ سازمانی و سلامت ایثارگران کشور، اولین همایش سراسری ارتقا سلامت ایثارگران، ۱۳۹۶
- ۳.۱۶. بررسی تاثیر هوش معنوی بر اخلاق حرفه کارکنان بیمارستان، مجله پژوهش های اعتقادی - کلامی، ۱۳۹۶

۴. طرح های پژوهشی

- ۴.۱. بررسی رابطه فرهنگ سازمانی بر مدیریت دانایی در دانشگاه آزاد اسلامی، ۱۳۹۱
- ۴.۲. بکارگیری منطق فازی در شناسایی عوامل موثر بر انگیزه شغلی کارکنان در دانشگاه آزاد اسلامی، ۱۳۹۲
- ۴.۳. طرح ملی: مطالعه تطبیقی مولفه ها و شاخص های قوانین ثبت در ۱۲ کشور جهان، ۱۳۸۹ (همکار طرح)
- ۴.۴. طرح ملی: بررسی میزان آگاهی مردم نسبت به سازمان ثبت کشور با هدف فرهنگ سازی و آموزش، ۱۳۸۷ (همکار طرح)
- ۴.۵. بررسی عوامل موثر بر فرهنگ سازمانی دانشگاه شاهد، ۱۳۸۶ (همکار طرح)

۵. جذب دانشجو پژوهش

- ۵.۱. بررسی تاثیر برون سپاری منابع انسانی بر عملکرد با تاکید بر اطلاعات مالی جهت بهینگی تصمیم و ارائه مدل، ۱۳۹۵، ۸۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- ۵.۲. ارایه الگوی عوامل موثر بر پیاده سازی مدیریت دانش در شهرداری، ۱۳۹۴، ۸۷/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- ۵.۳. ارایه الگوی آموزش ضمن خدمت الکترونیکی سیار در بانک ملی، ۱۳۹۷، ۸۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- ۵.۴. مجری ۱۲ طرح پژوهشی شرکت گاز در قالب پایان نامه ارشد (از ۱۳۹۱ تا ۱۳۹۶) / جمعا ۴۸۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

۶. مقالات همایش

- ۶.۱. عوامل و ریشه های بروز فساد اداری در سازمان های دولتی ایران، اولین همایش سلامت اداری، قزوین، ۱۳۸۴
- ۶.۲. عوامل موثر بر ماندگاری سازمانی با مطالعه موردی در صنایع وابسته به بنیاد، همایش مدیریت صنعتی، ۱۳۸۴
- ۶.۳. اخلاق کارآفرینی ضرورتی برای توسعه کارآفرینی در آموزش عالی، همایش ملی کارآفرینی، سمنان، ۱۳۸۶
- ۶.۴. کارآفرینی فرهنگی، کارآفرینی بومی ضرورتی برای توسعه کارآفرینی در آموزش عالی، همایش ملی کارآفرینی، سمنان، ۱۳۸۶
- ۶.۵. کیفیت زندگی کاری و بهره وری نیروی انسانی، همایش ملی، بهره وری، ۱۳۸۷
- ۶.۶. تاثیر برنامه ریزی یکپارچه سازمان بر بهره وری منابع در شرکت های تولیدی، همایش ملی بهره وری، ۱۳۸۷
- ۶.۷. مدیریت دانش و سلامت ایثارگران، همایش ملی، ارتقاء سلامت ایثارگران کشور، ۱۳۸۶
- ۶.۸. پویایی فرهنگ سازمانی و سلامت ایثارگران کشور، همایش ملی ارتقاء سلامت ایثارگران کشور، ۱۳۸۶
- ۶.۹. نوآوری در سازمان های دولتی ایران، همایش ملی خلاقیت شناسی، ۱۳۸۷

- ۶.۱۰. دولت الکترونیک گامی در جهت تحقق سیاست های اصل ۴۴ قانون اساسی، همایش ملی نظارت بر سیاست های اصل ۴۴، ۱۳۸۷
 - ۶.۱۱. چگونگی حمایت از خصوصی سازی و چالش های فراو با تاکید بر اصل ۴۴، همایش ملی، نظارت بر سیاست های اصل ۴۴، ۱۳۸۷
 - ۶.۱۲. بررسی نقش تفکر و برنامه ریزی راهبردی در اندیشه های امام خمینی (ره)، همایش ملی مهندسی صنایع، تهران، ۱۳۸۷
 - ۶.۱۳. نقش تفکر و برنامه ریزی راهبردی در مهندسی فرهنگی ایران: ضرورت تحلیل محیطی، همایش ملی مهندسی صنایع، تهران، ۱۳۸۷
 - ۶.۱۴. میزان مداخله دولت در اقتصاد، همایش ملی توسعه فعالیت های اقتصادی، ۱۳۸۷
 - ۶.۱۵. خلاقیت، نوآوری و دانش سازمانی، همایش ملی خلاقیت شناسی، ۱۳۸۷
 - ۶.۱۶. خصوصی سازی در ایران، همایش ملی خصوصی سازی، ۱۳۹۰
 - ۶.۱۷. طراحی مدل برنامه ریزی نیروی انسانی برای بیمارستان های آموزشی، همایش ملی منابع انسانی، ۱۳۸۸
 - ۶.۱۸. بکارگیری منطق فازی در دست یابی به شاخص های مناسب برای سلامت اداری در اسلام، همایش سیاست های نظام اداری، ۱۳۹۰
 - ۶.۱۹. شناسایی عوامل انگیزشی در یانوردان کشتی های اقیانوس پیمای نفتکش ج.ا.ا، همایش داخلی قائم شهر، ۱۳۹۰
 - ۶.۲۰. منطقی کردن اندازه دولت و خصوصی سازی در ایران، همایش ملی خصوصی سازی، ۱۳۹۰
 - ۶.۲۱. رابطه سرمایه اجتماعی و میزان آمادگی برای استقرار مدیریت دانش، همایش ملی علوم مدیریت، ۱۳۹۳
 - ۶.۲۲. ضرورت توجه به نیازهای ماهیت شغلی در یانوردان ج.ا.ا. و پیشنهادهای لازم برای آن، همایش داخلی قائم شهر، ۱۳۹۰
 - ۶.۲۳. نقش مدیریت دانش در سازمان های خلاق و نوآور، اولین همایش حسابداری و مدیریت، ۱۳۹۱
 - ۶.۲۴. موانع درون سازمانی نهادهای نظام پیشنهادی دستگاه های دولتی، همایش و چهارمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها، ۹۱
 - ۶.۲۵. ارائه الگویی مفهومی برای ارزیابی عوامل موثر بر رضایت مشتری در خرید آنلاین، دومین کنفرانس ملی کارآفرینی، ۱۳۹۳
 - ۶.۲۶. تاثیر تجارت الکترونیک بر زنجیره تامین در شرکت خودرو سازی سایپا، کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت، ۱۳۹۲
 - ۶.۲۷. عوامل موثر بر رضایت مشتری از اینترنت بانک، دومین همایش سراسری مباحث کلیدی در مدیریت و حسابداری، ۱۳۹۵
 - ۶.۲۸. عوامل موثر بر نگهداری منابع انسانی در شرکت های تولیدی خصوصی قطعه ساز، کنفرانس بین المللی حسابداری، ۱۳۹۵
 - ۶.۲۹. تاثیر کیفیت خدمات بر رضایت مشتریان بانک، دومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری، ۱۳۹۵
 - ۶.۳۰. توانمند سازی برای حل مسائل پیچیده ی سازمان، دومین کنفرانس بین المللی مدیریت . حسابداری و حسابرسی پویا، ۱۳۹۶
 - ۶.۳۱. بررسی رابطه ساختار سازمانی با خلاقیت مدیران ارشد ادارات دولتی، کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری، ۱۳۹۷
 - ۶.۳۲. بررسی پیاده سازی ابعاد توسعه پایدار در پوسترهای کنفرانس ها و همایش ها، چهارمین کنفرانس بین المللی توسعه پایدار، ۱۳۹۷
 - ۶.۳۳. زمینه های موثر در پیاده سازی مدیریت دانش در تامین اجتماعی، همایش ملی مدیریت، اقتصاد و اقتصاد مقاومتی، ۱۳۹۷
 - ۶.۳۴. اعتبار به کار و رفتار شهروندی سازمانی در اسناد پزشکی تامین اجتماعی، همایش ملی مدیریت، اقتصاد و اقتصاد مقاومتی، ۱۳۹۷
 - ۶.۳۵. ارتباط بین کارآفرینی استراتژیک با عملکرد بازاریابی، ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، ۱۳۹۸
 - ۶.۳۶. بررسی وضعیت سرمایه فکری در شرکت های کوچک و متوسط مبتنی بر اقتصاد دانش محور، ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، ۱۳۹۸
 - ۶.۳۷. تعیین عوامل موثر در مسیر پیشرفت شغلی کارکنان دفاتر سازمان ملل تهران، هفتمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی، ۱۳۹۸
 - ۶.۳۸. مدیریت ارتباط با مشتری و وفاداری مشتری، پنجمین کنفرانس بی المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت، روانشناسی، ۱۳۹۹
 - ۶.۳۹. شناسایی شاخص های مدیریتی تاب آوری سازمانی با هدف کارآمدی مدیریت منابع انسانی در شهرداری تهران، ۱۳۹۹
- 6.40. Assessing the factors effecting on the success of implementation of knowledge management in municipalities, Germany, 2016
- 6.41. Some Applications Quantum Fuzziness .6th International Conference Fuzzy Information ,Mazandaran, Iran, 2012

۷. مقالات چاپ شده (علمی-ترویجی)

- ۷.۱. عوامل موثر بر پیاده سازی مهندسی مجدد در بانک صادرات، فصلنامه علمی پژوهش مدیریت و مهندسی صنایع، ۱۳۹۱
- ۷.۲. بررسی تطبیقی تشکیلات سازمانی بیمارستان های دولتی و خصوصی، فصلنامه علمی و ترویجی مهندسی فرآیندها، ۱۳۹۲
- ۷.۳. نقش مدیریت استعداد در حفظ و نگهداری منابع انسانی مستعد در شرکت ملی پخش، مجله علمی و ترویجی فرآیند نو، شماره ۵۲، ۱۳۹۴
- ۷.۴. عوامل موثر بر تعهد سازمانی منابع انسانی در شرکتهای تولیدی، پژوهش در مدیریت و مهندسی صنایع، شماره ۱۱، ۱۳۹۴
- ۷.۵. بررسی وضعیت برنامه تحول نظام اداری با تأکید بر عوامل زمینه ای در بیمارستان های تابعه، علمی و ترویجی مجله مهندسی فرایند، ۱۱، ۱۳۹۷
- ۷.۶. بررسی رابطه سبک رهبری تحول گرا با رفتار شهروندی شهرداری تهران، مجله رویکرد نوین پژوهش در مدیریت و حسابداری، شماره ۱، ۱۳۹۷

۸. مقالات چاپ شده (علمی - پژوهشی)

- ۸.۱ بررسی روابط عناصر سازمانی در انتقال دانش در مجله علمی و پژوهشی دانشور رفتار، مدیریت و پیشرفت، ۱۳۹۰
- ۸.۲ بررسی تاثیر هوش معنوی بر اخلاق حرفه کارکنان بیمارستان، مجله پژوهش های اعتقادی - کلامی، ۱۳۹۶
- ۸.۳ تبیین ارتباط سطوح سه گانه سلامت سازمانی با توانمندسازی روانشناختی کارکنان، فصلنامه رسالت مدیریت دولتی، ۱۳۹۶
- ۸.۴ تاثیر فرهنگ سازمانی بر جو سازمانی با توجه به تحول سازمانی در آموزش و پرورش، مجله پژوهش در نظام های آموزشی، ۱۳۹۷
- ۸.۵ بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی با خلاقیت و عملکرد سازمانی منابع انسانی مدیران، مجله پژوهش در نظام های آموزشی، ۱۳۹۷
- ۸.۶ بررسی تاثیر حافظه سازمانی بر چابک سازی منابع انسانی با توجه به نقش متغیرهای جمعیت شناختی، مجله علوم اجتماعی شوشتر، ۱۳۹۷
- ۸.۷ بررسی عوامل موثر بر هویت سازمانی در سازمان بهزیستی، مجله نظم و امنیت انتظامی، ۱۳۹۷
- ۸.۸ ارزیابی عوامل موثر بر اجرایی شدن نظام مدیریت دانش، مجله رهبری و مدیریت آموزشی، ۱۳۹۷
- ۸.۹ تاثیر هوش تجاری در مزیت رقابتی با نقش میانجی گری راهبرد گرایش به کارآفرینی، مجله تعاون و کشاورزی، شماره ۲۹، ۱۳۹۷
- ۸.۱۰ شناسایی شاخصه های مدیریت استعداد در سازمان گمرک ج.ا.ا. (به روش آمیخته)، مجله پژوهشنامه تربیتی، شماره ۱، ۱۳۹۸
- ۸.۱۱ ارتباط میان سلامت اجتماعی و سکوت سازمانی، مجله مدیریت پرستاری، شماره ۴، شماره ۷، ۱۳۹۷
- ۸.۱۲ طراحی مدل مدیریت ریسک های منابع انسانی، مبتنی بر سیاست های نظام بانکی ایران، فصلنامه آموزش در علوم انتظامی، ۲۳، ۱۳۹۸
- ۸.۱۳ شناسایی استراتژیهای مدیریت منابع انسانی در رسته دریانوردی کشور، مجله آموزش علوم دریایی، شماره ۱۵، ۱۳۹۷
- ۸.۱۴ رابطه مدل مدیریت استعداد با اخلاق حرفه ای کارکنان گمرک ایران، مجله اخلاق در علوم و فناوری، ۲، ۱۳۹۸
- ۸.۱۵ موانع مؤثر بر استقرار نظام جانشین پروری، مجله پژوهش های مدیریت منابع انسانی، شماره ۱، شماره ۳۵، ۱۳۹۸
- ۸.۱۶ طراحی و تبیین مدل توسعه منابع انسانی در صنعت دریانوردی، مجله آموزش علوم دریایی، شماره ۲۱، ۱۳۹۹
- ۸.۱۷ طراحی الگوی جامع هوش استراتژیک به عنوان ابزار توسعه مدیریت راهبردی در شهرداری تهران، فصلنامه اقتصاد مالی، ۵۰، ۱۳۹۹
- ۸.۱۸ طراحی الگوی مدیریت عملکرد صنعت بیمه ایران با رویکرد مبتنی بر نظریه داده بنیاد (GT)، مجله چشم انداز مدیریت دولتی، ۲، ۱۳۹۹
- ۸.۱۹ طراحی مدل برونسپاری دستگاههای اجرایی مازندران (مطالعه موردی شبکه های بهداشت استان مازندران)، مجله علوم پزشکی رازی، ۱۲، ۱۳۹۹
- ۸.۲۰ توسعه الگوی سیاستگذاری در بخش درمان سازمان تأمین اجتماعی، مجله علوم پزشکی رازی، ۱۱، ۱۳۹۹
- ۸.۲۱ تبیین زمینه های علی و مداخله ای در توسعه ی برند سازمانی، نشریه مدیریت برند، ۳، ۱۳۹۹
- ۸.۲۲ طراحی و ارزیابی مدل آموزش سبز با تکیه بر توسعه پایدار، مجله رهبری و مدیریت آموزشی، ۴، ۱۳۹۸
- ۸.۲۳ مدل مدیریت استعداد در سازمان گمرک جمهوری اسلامی ایران، مجله توانمندسازی سرمایه انسانی، ۳، ۱۳۹۸
- ۸.۲۴ طراحی مدل مدیریت منابع انسانی بر اساس رویکرد مدیریت دولتی نوین در بانک مسکن، مجله چشم انداز مدیریت دولتی، ۴، ۱۳۹۹
- ۸.۲۵ بررسی تأثیر مدیریت استعداد بر سلامت سازمانی در دو سازمان همجوار گمرک و انتظامی استان گیلان، فصلنامه منابع انسانی ناجا، ۵۹، ۱۳۹۹
- ۸.۲۶ طراحی مدل محیط زیستی پایدار در صنعت گاز ایران با تأکید بر روش آمیخته اکتشافی، محیط زیست و توسعه فرابخشی، ۶۷، ۱۳۹۹
- ۸.۲۷ بهره‌وری منابع انسانی با رویکرد مدلسازی معادلات ساختاری، مطالعات مدیریت شهری، ۴۲، ۱۳۹۹
- ۸.۲۸ تحلیل رابطه مدل مدیریت استعداد و مدیریت دانش با در نظر گرفتن نقش میانجی اخلاق سازمانی، مجله اخلاق در علوم و فناوری، ۲، ۱۳۹۹
- ۸.۲۹ الگوی جامع ارزیابی عملکرد کارکنان در سازمان های حوزوی، مجله دین و سیاست فرهنگی، ۴، ۱۳۹۹
- ۸.۳۰ شناسایی و اولویت بندی عوامل حاکمیت شرکتی مطلوب در شرکت بیمه ایران، پژوهشنامه بیمه، ۴، ۱۳۹۹
- ۸.۳۱ شناسایی شاخصهای مدیریتی تاب آوری سازمانی باهدف کارآمدی مدیریت منابع انسانی شهرداری تهران، اقتصاد و مدیریت شهری، ۸، ۱۳۹۹
- ۸.۳۲ طراحی الگوی مدیریت عملکرد سبز بر مبنای مدل EFQM در شهرداری تهران، اقتصاد و مدیریت شهری، ۲۸، ۱۳۹۸
- ۸.۳۳ ارایه الگوی جانشین پروری در شهرداری تهران، فصلنامه جغرافیا (برنامه ریزی منطقه ای)، ۳، ۱۳۹۹
- ۸.۳۴ ارزیابی مدل مدیریت منابع انسانی سبز در شرکتهای توزیع نیروی برق شمال کشور، دو فصلنامه علمی مدیریت منابع انسانی پایدار، ۲، ۱۳۹۹

- ۸.۳۵. تعیین عوامل موثر بر برند سازمانی (عوامل روانشناختی و سلامت روانی، عوامل فرهنگی - اجتماعی)، مجله علوم پزشکی رازی، ۲۷، ۱۳۹۹
- ۸.۳۶. تأثیر رسانه های سنتی و نوین در توسعه شرکت های دانش بنیان، فصلنامه آنلاین انجمن ایرانی مطالعات فرهنگی و ارتباطات، ۱، ۱۴۰۰
- ۸.۳۷. ارائه و تبیین مدل مدیریت منابع انسانی الکترونیک، مجله آموزش علوم دریایی، شماره ۲۳، ۱۳۹۹
- ۸.۳۸. واکاوی ابعاد توسعه دانش کارکنان شرکت های نفتی زمان تحریم (شرکت نفت پارس)، مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، ۵۰، ۱۴۰۰
- ۸.۳۹. تدوین طرحواره الگوی زیست محیطی در صنعت گاز ایران، مطالعات علوم محیط زیست، دوره ششم، شماره دوم، فصل تابستان، ۱۴۰۰
- ۸.۴۰. بررسی مدیریت منابع انسانی بانک مسکن با نقش مدیریت دولتی نوین، فصلنامه تحقیقات مدیریت آموزشی، ۱، ۱۳۹۹
- ۸.۴۱. شناسایی ابعاد و مولفه های موثر بر تعدیل منابع انسانی در دانشگاه آزاد اسلامی، پژوهشنامه مدیریت اجرایی، ۲۴، ۱۳۹۹
- ۸.۴۲. تدوین الگوی توسعه نقش پذیری ذینفعان کلیدی در حوزه سرمایه گذاری مستقیم خارجی در ایران، فصلنامه سیاست گذاری عمومی، ۴، ۱۴۰۰
- ۸.۴۳. تحلیل و تبیین ذینفعان اصلی انتقال فناوری در سرمایه گذاری مستقیم خارجی در شرکت های عمومی ایران، سیاست نامه علم و فناوری، ۲، ۱۴۰۰
- ۸.۴۴. شناسایی عوامل مؤثر بر تجهیز منابع بانکی و ارائه مدل تطبیقی، فصلنامه اقتصاد مالی، ۵۵، ۱۴۰۰
- ۸.۴۵. چالش های اجرای ساز و کار جانشین پروری در سازمان عمومی، فصلنامه نگرش های نو در جغرافیای انسانی، ۳، ۱۴۰۰
- ۸.۴۶. شناسایی موانع استقرار مدیریت منابع انسانی الکترونیک، مجله آموزش علوم دریایی، شماره ۲۷، ۱۴۰۰
- ۸.۴۷. پیشنهاد مدل توسعه شرکت های دانش بنیان با در نظر گرفتن نقش رسانه ها، نشریه علمی پژوهشی مدیریت فردا، ۶۶، ۱۴۰۰
- ۸.۴۸. شناسایی عوامل موثر بر مدیریت عملکرد در بیمه ایران کلیدی ترین ابزار سرمایه انسانی، توانمندسازی سرمایه انسانی، (بهار ۱۴۰۱)
- ۸.۴۹. ارائه الگوی کاهش تحلیل رفتگی شغلی منابع انسانی در سازمان های دولتی با رویکرد فراترکیب، پژوهش های مدیریت عمومی، (بهار ۱۴۰۱)
- ۸.۵۰. مدل بومی تأثیر سرمایه های دانشی بر استراتژی های منابع انسانی در نظام آموزشی ایران، پژوهش های منابع انسانی (۱۴۰۱)
- ۸.۵۱. بودجه ریزی بر مبنای عملکرد در ارتقا شفافیت و پاسخگویی عمومی نظام سلامت ایران، مجله چشم انداز مدیریت دولتی، (آماده چاپ، ۱۴۰۰)
- ۸.۵۲. طراحی مدل توسعه صنعت گردشگری ایران با رویکرد توسعه پایدار، مجله گردشگری و توسعه (۱۴۰۱)
- ۸.۵۳. تدوین الگوی سنجش اثربخشی استراتژی صحنه گذاری در تولیدات سیمای جمهوری اسلامی ایران، فصلنامه رسانه (۱۴۰۰)

- 8.55. Identifying Dimensions and Components of Human Resource Efficiency, journal of educational Sociology, Vol.4, PP.185, 2018
- 8.56. Designing an Environmental Pattern of Sustainable Development Iranian gas Industry, Petroleum Business Review, 4, 2020
- 8.57. Studying the Social Harm of Successful Deployment of KMS, Iranian journal of educational Sociology, Vol.4, PP.185, 2018
- 8.58. Social security insurance model ; Iran, Turkey and Denmark, Researcher Bulletin of Medical Sciences, 25, 2020
- 8.59. The strategic role of hrm in crisis management, IJH Capital in Urban Management (IJHCUM), Vol.4, NO.1, PP.43_50, 2019
- 8.60. The role Model of Perceived Organizational Support on Service Quality, Jislamic Life Style Centered on Health, 4, 2020
- 8.61. Challenges facing Iranian social security in the path of sustainable development, causes and providing some solutions, Iran, Turkey and Denmark, Researcher Bulletin of Medical Sciences, 27, 2020
- 8.62. Biorhythm Management Modeling with Fuzzy Delphi Approach, Iranian journal of educational Sociology, Vol.4, PP.37, 2021
- 8.63. Designing and Explaining the Biorhythm Management Model, Journal of Islamic Life Style Centered on Health, 4, 2020
- 8.64. Investigating the Dimensions of the CRM on Banking Policies, Agricultural Marketing and Commercialization Journal, 2, 2020
- 8.65. Investigating the Factors Affecting Performance-Based Budgeting, A Marketing and Commercialization Journal, 2, 2020
- 8.66. Presenting an Effective Human Resources Adjustment Model in IAU Iran, Test Engineering & Management, 2020
- 8.67. Designing an Inter-organizational Cooperation Management Model in Oil Companies, Petroleum Business Review, 5, 2021
- 8.68. Identifying Indicators and Components of KC and HRS, 7, Journal of System Management (JSM), 7, 2021
- 8.69. An Appropriate Corporate Governance Model at Iran Insurance Company, Journal of System Management (JSM), 7, 2021
- 8.70. Designing Explaining the Biorhythm Management Model, Journal of Islamic Life Style Centered on Health, Vol.4, PP.226, 2020
- 8.71. Identifying Dimensions and Components of HR, Turismo: Estudos & Práticas (UERN), Mossoró/RN, Caderno Suplementar 2020

۹. مقالات ISI

- 9.1. Investigating the Relationship of the Staff's Participation, Iranian Journal of Business and Economics, Vol.4 PP.19, 2017
- 9.2. The Necessities of Electronic Government in Third Millennium on Iran, Revista Espacios, Vol.3, NO.3, PP.45_54, 2018
- 9.3. Customer Relationship Management in the Banking Policies of the Islamic Republic of Iran, REICE Jurnal, 9, 2021

۱۰. کتب تالیفی

- ۱۰.۱. بودجه: بودجه ریزی در ایران، اسداله مهرآرا، انتشارات پلک، ۱۳۹۱
- ۱۰.۲. بودجه نویسی: مفاهیم، کاربردها و فرایندها، اسداله مهرآرا، انتشارات دانشگاه آزاد اسلامی، ۱۳۹۷
- ۱۰.۳. مدیریت دانش، اسداله مهرآرا - بهاره معینیان، انتشارات ارشدان، ۱۳۹۸
- ۱۰.۴. مدیریت در سازمان مبتنی بر دانش، اسداله مهرآرا، انتشارات مولف، ۱۳۹۵